

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXI/ /2026
RADY GMINY SADKI**

z dnia 27 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadki**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Sadki uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sadki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr V/26/2024 Rady Gminy Sadki z dnia 29 sierpnia 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadki (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2024 r. poz. 4932 z dnia 3 września 2024 r.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Niedbala

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SADKI

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sadki, zwany dalej regulaminem, określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.),
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – stawka wynagrodzenia zasadniczego określona na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy,
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub 4a lub 6 lub 7 pkt 3 ustawy,
- 5) Wójt – Wójt Gminy Sadki,
- 6) szkoła – szkoła, przedszkole lub inna placówka oświatowa prowadzona przez Gminę Sadki,
- 7) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor jednostek, o których mowa w punkcie 6,
- 8) nauczyciel – nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny zatrudniony w placówkach, o których mowa w punkcie 6.
- 9) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

I. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
- 3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacją, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 3) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w wysokości 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z czego 85% pozostaje w dyspozycji dyrektora, a 15% w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się ust. 6.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta.

6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Wójt może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) a), c), d) rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 8. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu przygotowania do zawodu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym obowiązki kierownicze w zastępstwie zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 9. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
Dyrektor szkoły liczącej: do 12 oddziałów od 13 do 18 oddziałów powyżej 18 oddziałów	25% - 50% 30% - 55% 35% - 60%
Dyrektor przedszkola	15% - 30%
Wicedyrektor szkoły/przedszkola	30% - 50%
Kierownik szkoły filialnej	20% - 30%
Wychowawca klasy oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
Mentor	60,00 zł

Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora jest kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora/kierownika szkoły filialnej jest kwota dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej placówki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki w jakich funkcjonuje szkoła.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego, jest określenie w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie nowelizacji ustawy – Karta Nauczyciela z dnia 25 lipca 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), jednostki samorządu terytorialnego prowadzące szkoły są zobowiązane, zgodnie z art. 30 ust. 6, do przyjęcia nowych regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Ponadto art. 1 pkt 7 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadził od dnia 1 września 2025 r. regulacje dotyczące szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, które zostały określone w art. 35 Karty Nauczyciela. W związku z powyższym konieczne było usunięcie z regulaminu zapisów dotyczących wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Treść niniejszej uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Niedbala